

# essentiel info

LA FORMATION  
AUX RÔLES DATA

*Favoriser votre  
autonomie  
décisionnelle et  
devenir  
Datahumanist*



PLUS D'ENGAGEMENT ET DE COLLABORATION  
POUR PLUS D'AGILITÉ



## **01 LES PARCOURS RÔLE DATA**

Devenir un « Datahumanist »



## **02 LES RÔLES À TENIR**

Pour favoriser l'autonomie décisionnelle



## **03 LES MOYENS DE MISE EN OEUVRE**

De la formation



## **06 QUELQUES CHIFFRES CLÉS**

Sur la formation Rôle Data



## **07 POUR PLUS D'INFORMATIONS**

Informations de contact



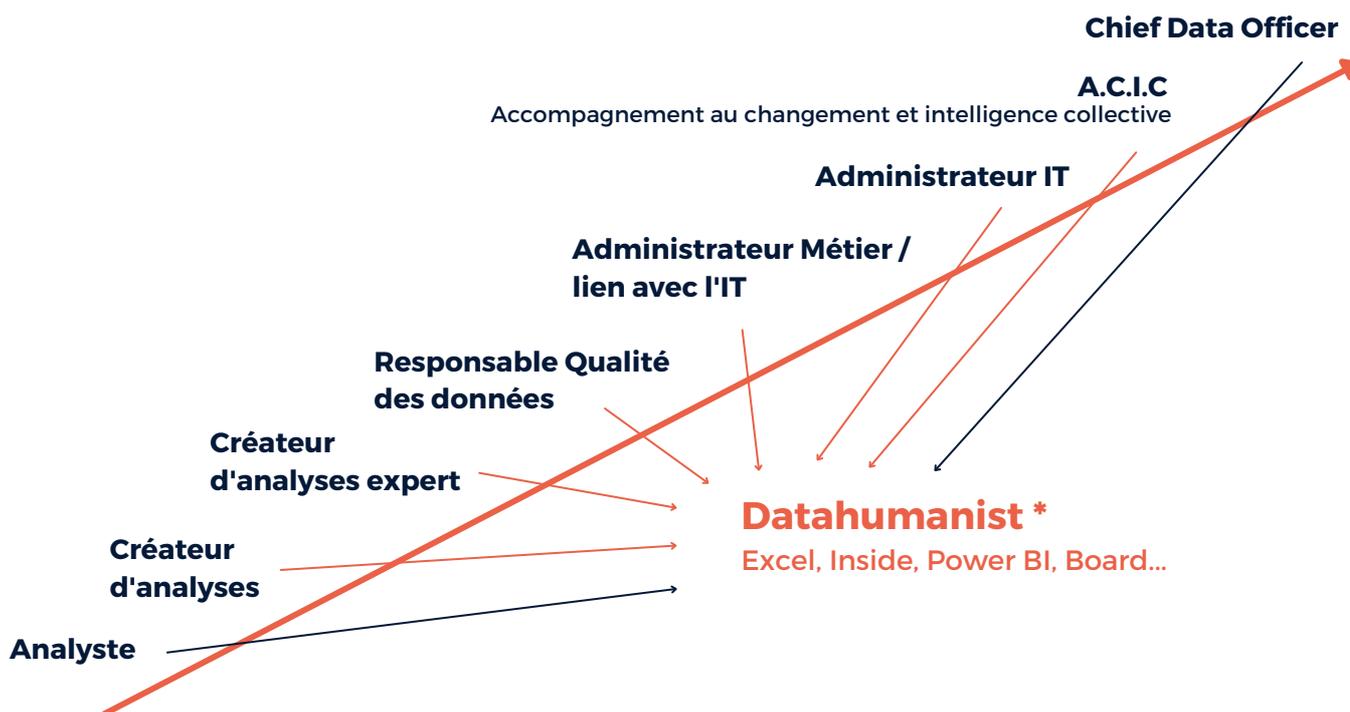


## DES RÔLES CLAIRS ET ADAPTÉS AUX PROFILS VARIÉS, POUR UN SYSTÈME DE DÉCISIONS DISTRIBUÉES\* EFFICIENT

\* Un système de décisions distribuées est un système facilitant la prise de décision au plus près du terrain par des acteurs conscients des implications pour l'entreprise.

Nous avons défini des rôles « data » nécessaires au bon fonctionnement d'un système de décisions distribuées. Ces rôles doivent être tenus dans toute organisation pour lui permettre de **s'adapter à l'environnement**.

Nos parcours de formation sont construits pour permettre à chacun d'endosser un rôle « data » qui lui correspond et pour faire grandir cette personne afin de la faire devenir un Datahumanist.



\* chaque utilisateur, quel que soit son rôle ou l'outil qu'il utilise, peut inventer un usage qui favorise l'adaptation de votre organisation à l'environnement

## POUR PROGRESSER, VOS ÉQUIPES ONT BESOIN

d'Autonomie

de Partages

d'Actions

Nous leur apportons cela grâce à une transmission **théorique** et **pratique** du savoir associée à une **participation active** et une approche **collaborative** au sein de notre écosystème de clients.

### LES RENDEZ-VOUS RÉGULIERS = UNE DES CONDITIONS DU PROGRÈS

Un temps dédié aux compétences Data sanctuarisé dans les agendas assure la progression des équipes et de votre système décisionnel de manière très efficace.



### DES PARCOURS DE FORMATION PERSONNALISÉS

Avant toute action de formation chez un client, nous effectuons un **diagnostic Per Mé T®** afin de définir les objectifs de la formation et notamment :

- Identifier les rôles potentiels chez le client par rapport aux rôles « data » à tenir pour un système de décisions distribuées efficient
- Evaluer le niveau « data » des futurs stagiaires
- Définir un plan de formation adapté aux besoins et contraintes de chacun

Nos formations comportent chacune des **prérequis de connaissances** qui seront évalués lors du diagnostic ou grâce à des quiz d'évaluation de niveau. Ainsi, les formations prennent en compte le niveau « data » du stagiaire et sont construites en accord avec celui-ci.

## UN CADRE ADAPTÉ POUR PROGRESSER

Chaque formation est pensée pour être adaptable et adaptée au public bénéficiaire selon plusieurs critères :

- **Le nombre de participants**

Nos formations peuvent être dispensées **en groupe** ou **en individuel**. Certaines formations et certains rôles « data » peuvent nécessiter une formation individualisée. Nous vous l'indiquerons lors de l'analyse préalable.

Lors d'une formation en groupe de stagiaires, nous organisons des groupes de niveaux selon les niveaux « data » définis lors du diagnostic Per Mé T®.

Des entretiens peuvent avoir lieu entre les sessions de formation afin de réévaluer le parcours de formation prévu initialement ou pour reformer les groupes de niveaux à la suite des premières sessions dispensées.

- **Le présentiel ou le distanciel**

La formation pouvant être délivrée **en présentiel** ou **en distanciel**, nous nous adaptons à la demande et aux besoins ou contraintes du client et des stagiaires.

- **La disponibilité des participants**

Nous **co-élaborons le planning** de formation avec vous. Nous préconisons des sessions d'une demi-journée de formation, mais selon les besoins et possibilités de chacun, nous pouvons adapter les sessions allant d'une heure à une journée.

Nous savons que vous pouvez rencontrer des impératifs professionnels. Nous nous adaptons aux contraintes rencontrées et réaménageons le planning de formation en conséquence.

Toutefois, nous demandons aux stagiaires et entreprises de respecter le délai de prévenance inscrit dans la convention de formation ou le contrat de prestation.



- **La thématique métier et le niveau « data »**

Nous adaptons toujours nos méthodes d'enseignement au public que nous formons. En termes de contenu, nous adaptons notamment nos formations selon :

- le **profil métier** des participants (Finance – Gestion Commerciale – Ressources Humaines) : nous prévoyons des exemples et exercices en fonction de cette thématique métier,
- le **niveau « data »** : nous prévoyons davantage d'exercices si le niveau des stagiaires est plutôt faible, là où nous ferons plutôt des applications sur des cas concrets et/ou des problématiques que le stagiaire rencontre, lorsque son niveau le permet.

---

## SUIVI PÉDAGOGIQUE ET ACCOMPAGNEMENT CONTINU

Nous suivons nos stagiaires tout au long de leur formation par le biais d'e-mails ou d'appels réguliers. En cas de besoin d'accompagnement particulier, nous vous invitons à nous en informer.

En outre, nous mettons à disposition de nos stagiaires un **service de support** qui leur permet de nous écrire ou de nous appeler s'ils rencontrent une difficulté.

Enfin, des sessions d'accompagnement peuvent être organisées individuellement ou en groupe en dehors des temps de formation Tronc Commun. Nous appelons cela des **sessions de transfert de compétences**.



### 1/2 journée de formation Tronc Commun

En fonction des profils,  
des compétences et des  
futurs rôles des utilisateurs



### Rendez-vous régulier d'une heure à 1/2 journée

Pour apprendre et progresser  
grâce à des temps de transfert de  
compétences personnalisés



### Service d'assistance à distance

Pour un accompagnement  
continu même en dehors des  
jours de formation

## Quelques chiffres

sur la formation

Rôle Data délivrée par



En 2022-2023

### 52 Stagiaires

Accompagnés en formation en 2022-2023 sur des sujets aussi variés que la création d'états de reporting, la mise en valeur d'indicateurs grâce à la datavizualisation, ou encore l'administration de la solution Inside Reporting.

---

### 81% de nos stagiaires sont satisfaits\*

A chaque fin de cycle, les participants reçoivent un questionnaire à remplir pour évaluer leur niveau de satisfaction, notamment sur l'atteinte des objectifs, la qualité du contenu, la pertinence des supports ou encore la pédagogie.

*\* Taux de satisfaction calculé sur 2022/23. Le taux de 81% correspond à la satisfaction moyenne de tous les aspects évalués (atteinte des objectifs, qualité du contenu, rythme, qualité de l'accueil, relation avec le formateur, pertinence des supports, expertise sur le sujet, pédagogie). La satisfaction globale de nos stagiaires et des responsables de formation est de 85%.*



Les informations complètes et détaillées sont disponibles dans le **catalogue de formations**, téléchargeable à l'adresse :

[www.essentielinfo.com/telecharger-catalogue-formations/](http://www.essentielinfo.com/telecharger-catalogue-formations/)



**pour libérer le Bon sens  
de vos données**

59 Rue d'Auteuil, Paris 75016

+33 1 53 14 25 94

contact@essentielinfo.com

www.essentielinfo.com